

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 20.03.2023, klo 08:30 - 11:14

Paikka Tammerkoski- kokoustila (FM 5, 1 krs.)

### **Käsitellyt asiat**

- §  
65 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
  
- §  
66 **Pöytäkirjantarkastajat**
  
- §  
67 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
  
- §  
68 **Pirkanmaan hyvinvointialueen RRP- hanke haku vuosille 2023-2025**
  
- §  
69 **Tietohallinnon muutosohjelma**
  
- §  
70 **Väärinkäytösten ilmoituskanavan toimintaohje Pirkanmaan hyvinvointialueella**
  
- §  
71 **Virkojen perustaminen avopalvelujen ja lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjoille**
  
- §  
72 **Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen työnantajan edustajien nimeäminen**
  
- §  
73 **Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan sidonnaisuusilmoitus**
  
- §  
74 **Psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen selvityksen käynnistäminen ja ohjausryhmän asettaminen**
  
- §  
75 **Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja  
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja  
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja  
Jari Andersson  
Olga Haapa-aho, saapui 09:57  
Marko Jarva  
Leena Kostiainen  
Arja Laitinen  
Johanna Loukaskorpi  
Erja Pelkonen  
Katariina Pylsy  
Joakim Vigelius  
Atanas Aleksovski, varajäsen  
Perttu Jussila, varajäsen, poistui 09:57

#### Muut saapuvilla olleet

Katri Lielähti, hallintoassistentti, sihteeri  
Lauri Lyly, Valtuuston puheenjohtaja  
Anna-Kaisa Ikonen, Valtuuston I varapuheenjohtaja  
Miko Bergbom, Valtuuston II varapuheenjohtaja  
Taru Kuosmanen, Sosiaali- ja terveystieteiden johtaja  
Elina Kinnunen, Viestintäjohtaja  
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja  
Vilma Kiilunen, hallintolakimies  
Eeva Halme, kehittämisspäälikkö, saapui 09:27, poistui 09:30  
Pekka Erola, tukipalvelujohtaja, saapui 09:31, poistui 10:33  
Pasi Lehmus, tietopalvelujohtaja, saapui 09:31, poistui 10:33

#### Poissa

Pekka Järvinen  
Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja  
Jarmo Takala, yliopiston edustaja

#### Allekirjoitukset

Kari-Matti Hiltunen  
Puheenjohtaja

Katri Lielähti  
Sihteeri

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

23.03.2023

24.03.2023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Jouni Sirén  
pöytäkirjantarkastaja

Joakim Vigelius  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla [pirha.cloudnc.fi](https://pirha.cloudnc.fi) 23.3.2023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 65

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 20.3.2023 on toimitettu sähköisesti 15.3.2023. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 15.3.2023 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 15.3.2023.

### **Ehdotus**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

### **Kokouskäsittely**

Merkittiin, että esittelijänä kokouksessa toimii hyvinvointialuejohtajan 2. varahenkilö sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmanen.

### **Päätös**

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 66

### Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimielin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

### Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Jouni Sirén ja Joakim Vigelius. Varalla ovat: Hanna Laine ja Katariina Pylsy.

### Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Jouni Sirén ja Joakim Vigelius. Varalle Hanna Laine ja Katariina Pylsy.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 67

### Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Taru Kuosmanen, Sosiaali

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

#### **Kokouskäsitely**

Kuultiin tilannekatsaus hyvinvointialueen asiakasmaksuista.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Aluehallitus, § 226, 10.10.2022**

**Aluehallitus, § 68, 20.03.2023**

**§ 68**

**Pirkanmaan hyvinvointialueen RRP- hanke haku vuosille 2023-2025**

388/2022

**Aluehallitus, 10.10.2022, § 226**

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Halme, Pasi Lehmus

eeva.halme@pirha.fi, Pasi.Lehmus@pirha.fi

kehittämispäällikkö, Tietohallintojohtaja

Suomen kestävä kasvun ohjelmalla (RRP) tuetaan hallitusohjelman tavoitteiden mukaisesti ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävä kasvua.

Suomen kestävä kasvun ohjelma rakentuu neljälle pilarille:

1. Vihreä siirtymä tukee talouden rakennemuutosta ja hiilineutraalia hyvinvointiyhteiskuntaa
2. Digitalisaation ja datatalouden avulla vahvistetaan tuottavuutta ja tuodaan palvelut kaikkien saataville
3. Työllisyysasteen ja osaamistason nostaminen kestävä kasvun vauhdittamiseksi
4. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuuden vahvistaminen ja kustannusvaikuttavuuden lisääminen.

Pirkanmaa on saanut RRP- ohjelman rahoitusta vuodelle 2022 1,8 milj. euroa. Tämän hetken hanketta hallinnoi Pirkanmaan sairaanhoitopiiri ja kunnat ovat osatoteuttajina. Hankkeen toimeenpanon painopisteenä on kansallisten palveluiden kehittäminen (OmaOlo), hoitovelan purku uusilla digitaalisilla toimintamalleilla. Lisäksi hankerahoituksella laaditaan suunnitelma pidemmälle hankekaudelle vuosille 2023-2025.

Kestävä kasvun ohjelman toisen vaiheen haku avautui 1.9.2022 ja hakemus tulee jättää 6.10.2022 mennessä.

Hankkeen toisessa vaiheessa alustavat tavoitteet vuosille 2023-2025 ovat:

- Koronasta aiheutuneen hoito-, kuntoutus- ja palveluvelan purkaminen
- Digitaalisten palvelujen yhdenmukaisuus ja saatavuus koko hyvinvointialueella
- Palveluiden vaikuttavuus ja tietoperusteinen johtaminen
- Kansallinen vaikuttavuuskeskus

Hankkeen keskeisimpiä kohderyhmiä ovat asukkaat, joilla on tuen tarpeita usealla eri palvelualueella tai vaara jäädä palvelujen ulkopuolelle. NHG:n tekemän tarveselvitysten pohjalta Pirkanmaalla on erityisen suuri tarve kehittää seuraavien kohderyhmien palveluita:

- kaiken ikäisten päihde- ja mielenterveyspalveluita, huomioiden etenkin 18-20-vuotiaat, joille nykyinen palvelujärjestelmä ja toimintatavat eivät vastaa heidän tarpeitaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- moninaisen tuen tarpeessa olevat palveluiden käyttäjät, joiden hoito- ja palveluvelka on lisääntynyt koronan aikana esim. pitkäaikaissairaat
- ikääntyneet, joilla on todettu tai piilossa olevaa fyysisen, psyykkiseen tai sosiaaliseen toimintakykyyn liittyvää tuen tarvetta.

RRP- ohjelman kokonaisrahoitus vuosille 2023-2025 on 255,6 milj. €, josta Pirkanmaalle on haarukoitu haettavaksi noin 31,5 milj.€.

Alustavan hankesuunnitelman mukaan rahoitusta haetaan seuraaviin osakokonaisuuksiin:

### **Pilari 3 (0,4 M€):**

Työllisyysasteen ja osaamistason nostaminen kestäväen kasvun vauhdittamiseksi ottaen käyttöön IPS-työhönvalmennus menetelmä ensi vaiheessa mielenterveysongelmaisten kanssa.

### **Pilari 4**

#### 1. Investointi 1 (11,2 M€):

- Kaikkiin kohderyhmiin kohdistuvat toimenpiteet kuten matalan kynnyksen palvelut
- Mielenterveys- ja päihdehäiriöisiin kohdistuvat toimenpiteet
- Moni- ja pitkäaikaissairaisiin kohdistuvat toimenpiteet
- Ikääntyneisiin kohdistetut toimenpiteet
- Erikseen määriteltyjen digitaalisten toimintamallien käyttöönoton laajentaminen peruspalveluissa

#### 2. Investointi 2 (1,5 M€):

- Elintapaohjauksen palvelutarjottimen laajentaminen

#### 2. Investointi 3 (4,1 M€):

- Kansallinen vaikuttavuuskeskus
- Vaikuttavuusperusteisen ohjauksen ja tiedolla johtamisen pilotti
- Muut vaikuttavuuden edistämiseen kohdistuvat toimenpiteen kuten kirjaamisen kehittäminen

#### 2. Investointi 4 (14,3 M€)

- Kansalaisten digitaaliset palvelut
- Ammattilaisten digitaaliset palvelut
- Uudet digitaaliset innovaatiot, kuten ohjelma-avusteinen työvuorosuunnittelu

Liitteet:

RRP- valtionavustuksen toisen vaiheen hakuopas 2023-2025.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä esityksen kestäväen kasvun (RRP) ohjelman mukaisen kehittämisrahoituksen hakemisesta vuosille 2023-2025.

### **Kokouskäsitely**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Merkittiin, että hakemus liitteineen oli nähtävillä kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

### **Aluehallitus, 20.03.2023, § 68**

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva Halme  
eeva.halme@pirha.fi  
kehittämispäällikkö

### **Liitteet**

- 1 2023 2 16 Pirkanmaa RRP-haku - Liite - Talousarviolomake
- 2 Päätös valtionavustuksen myöntämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueen Suomen kestävän kasvun ohjelman hankkeelle vuosille 2023-2025
- 3 2023 2 20 Pirkanmaa RRP-haku - Liite - Hankesuunnitelma 2023-2025
- 4 2023 3 7 Pirkanmaan RRP hanke, Hoppu, päivitetty suunnitelma ja talousarvio 2023-2025

Suomen kestävän kasvun ohjelmalla (RRP) tuetaan hallitusohjelman tavoitteiden mukaisesti ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää kasvua. Tässä toisen vaiheen haussa tavoitteina vuosille 2023-2025 ovat:

- Koronasta aiheutuneen hoito-, kuntoutus- ja palveluvelan purkaminen
- Digitaalisten palvelujen yhdenmukaisuus ja saatavuus koko hyvinvointialueella
- Palveluiden vaikuttavuus ja tietoperusteinen johtaminen
- Kansallinen vaikuttavuuskeskus

Pirkanmaan hyvinvointialue haki RRP-rahoitusta suunnitelmalla, joka jätettiin 6.10.2022. Rahoituspäätös saatiin 8.12.2022 ja sen mukaan rahoitus on 20,6 milj. haetun 31,5 milj. € sijaan.

Rahoitusta ei saatu tai vähennettiin seuraavista Pilareista ja Investoinneista:

Pilari 3: Työllisyysasteen ja osaamistason nostaminen kestävän kasvun vauhdittamiseksi ottaen käyttöön IPS-työhönvalmennus menetelmä ensi vaiheessa mielenterveysongelmaisten kanssa.

Pilari 4, Investointi 2 haettiin 1,6 milj. € ja saatiin 1,479 milj. €

Pilari 4, Investointi 3 haettiin 4,1 milj. € ja saatiin 3,475 milj. €

Pilari 4, Investointi 4 haettiin 14,3 milj. € ja saatiin 4,485 milj. €

Rahoituspäätöksen mukaan suunnitelmaa tuli täydentää investointi 3:n osalta, sekä muuttaa tavoitteiden toteuttamista rahoituspäätöksen jaksotuksen mukaisesti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taru Kuosmanen, Sosiaali

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- hyväksyä esityksen kestävä kasvun (RRP) ohjelman muutossuunnitelmasta ja talousarviosta vuosille 2023-2025.

### **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana kehittämispäällikkö Eeva Halmetta.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 69

### Tietohallinnon muutosohjelma

6521/2023

Valmistelija / lisätiedot:

Pasi Lehmus

Pasi.Lehmus@pirha.fi

Tietohallintojohtaja

#### Liitteet

1 Tietohallinnon muutosohjelma esitys

2 Tietohallinnon muutosohjelma kokonaisuudessaan, korjattu 200323

Tietohallinnon muutosohjelma tukee keskeisellä tavalla Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmaa ja on edellytys sen toteuttamiselle.

Muutosohjelman laatiminen käynnistettiin marraskuussa 2022, ja sen valmisteluun osallistui asiantuntijoita eri tehtäväalueilta.

#### Tietohallinnon muutosohjelman tavoitteena on

- Parantaa palveluiden saatavuutta ja yhdenvertaisuutta kehittämällä asukkaiden digitaalisia palveluita
- Lisätä asukkaiden kotona asumisen edellytyksiä tietotekniikan avulla
- Yhtenäistää ja kehittää tiedon keräämisen, jalostamisen ja tiedon hyödyntämisen tapoja
- Parantaa ammattilaisten työskentelyedellytyksiä sekä lisätä työn veto- ja pitovoimaa kehittämällä ammattilaisten toimintaa tukevia työkaluja ja monipuolistamalla ammattilaisten työnkuvaa
- Yhtenäistää tietopohjaa, vähentää päällekkäistä työtä ja lisätä palveluiden välistä jatkuvuutta yhtenäistämällä ammattilaisten ydinjärjestelmät

#### Muutosohjelman painopisteet ovat

##### Digitaaliset palvelut ja digiklinikka

- Asukkailla on yhtenäiset digitaaliset palvelut, jotka mahdollistavat tehokkaan ja saavutettavan digiasioinnin kaikille hyvinvointialueen asukkaille
- Osana digitaalisten palveluiden kokonaisuutta luodaan digiklinikka, joka tarjoaa perustason neuvontaa ja vastaanottotoimintaa digitaalisesti.

##### Kotiin vietävät digitaaliset palvelut

- Kehitetään uusia teknologisia ratkaisuja ja niitä tukevia toimintamalleja, jotka mahdollistavat asukkaan kotona asumisen mahdollisimman laaja-alaisesti potilasturvallisuutta heikentämättä

##### Vaikuttavuus ja tietojohdaminen

- Vaikuttavuutta ja tietojohdamisen edellytyksiä parannetaan yhtenäistämällä tiedon tuottamisen tapoja sekä rakentamalla työkaluja, jotka kokoavat tietoa tarkoituksenmukaiseen muotoon sinne, mistä niistä saadaan suurin hyöty

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

- Tietoa hyödynnetään systemaattisesti osana päätöksentekoa

Henkilöstön työskentelyedellytykset

- Parannetaan henkilöstön työskentelyedellytyksiä kehittämällä ja käyttöönottamalla erityisesti liikkuvaa ja vaihtelevaa työtä tukevia työkaluja
- Tuetaan ammattilaisten työskentelyä välttämällä turhaa työtä

Yhtenäiset asiakas- ja potilastietojärjestelmät

- Yhtenäistetään järjestelmien käyttöä siten, että koko hyvinvointialueella on käytössä perusterveydenhuollossa, erikoissairaanhoidossa ja sosiaalihuollossa vain yksi yhteinen tietojärjestelmä
- Huomioidaan myös potilastietojärjestelmän käyttöönottoa tukevan ympäristön ja toimintatapojen yhtenäistämistyö

Näiden lisäksi digiturvallisuudella on keskeinen merkitys muutosohjelmassa. Yhtenäiset tietotekniset ympäristöt ja toimintatavat vahvistavat digiturvallisuutta. Digiturvallisuudessa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan palveluiden käyttäjälähtöisyys.

Tietohallinnon muutosohjelma on kuvattu tarkemmalla tasolla liitteenä olevassa dokumentissa. Se sisältää muun muassa tarkemman kuvauksen kustakin painopisteestä, arvion rahoitustarpeesta vuosille 2023-2025 sekä toimeenpanon alustavan aikataulun.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taru Kuosmanen, Sosiaali

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen mukaisena Tietohallinnon muutosohjelman.

### **Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijoina tukipalvelujohtaja Pekka Erolaa ja tietohallintojohtaja Pasi Lehmusta. Lehmus oli poissa Unaa ja DigiFinlandia koskevan esittelyn ajan. Erola ja Lehmus poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Merkittiin, että Olga Haapa-aho saapui kokoukseen ja varajäsen Perttu Jussila poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 10.34-10.43 § 69 käsittelyn jälkeen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Tiedoksi**

Tukipalvelujohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Yhteistoimintaelin, § 10, 22.02.2023**

**Aluehallitus, § 70, 20.03.2023**

**§ 70**

**Väärinkäytösten ilmoituskanavan toimintaohje Pirkanmaan hyvinvointialueella**

4637/2023

**Yhteistoimintaelin, 22.02.2023, § 10**

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Nousiainen, Ida-Emilia Laasonen

Sari.h.Nousiainen@pirha.fi, ida-emilia.laasonen@pirha.fi

Kehittämispäällikkö

Pirkanmaan hyvinvointialue ottaa käyttöön lakisääteisen ilmoituskanavan vakavien ja merkittävien väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen. Henkilötietojen kerääminen ja käsittely sisäisessä ilmoituskanavassa käsitellään yhteistoimintalain mukaisessa vuoropuhelussa, tämä palvelee myös rekisterinpitäjän informointivelvoitteen toteutumista.

Väärinkäytösten ilmoituskanava on toiminto, jonka kautta voi ilmoittaa vakavista väärinkäytös- tai korruptioepäilyistä. Toimintoon liittyy ilmoituksen vastaanottaminen, kommunikointi ilmoittajan kanssa sekä asian selvittäminen. Ilmoittajan henkilöllisyys suojataan, ja epäilyksiä selvittää nimetty käsittelyryhmä. Väärinkäytösten ilmoittajia tulee suojella vastatoimilta. Taustalla on Euroopan unionin lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annettu EU-direktiivi (EU) 2019/1937 (ns.Whistleblower) ja Suomessa säädetty laki Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta 1171/2022.

Ilmoituskanavan käyttöönoton valmistelua tehdään työryhmässä sisäisen tarkastuksen johdolla. Ilmoituskanavan toimintaohje viedään aluehallituksen hyväksyttäväksi maaliskuussa, ja ilmoituskanava on otettava käyttöön viimeistään 1.4.2023.

Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa on ilmoittajansuojelulain lähtökohdan mukaisesti sovittu, että ilmoitukset tehdään omalla nimellä ja kaikki käsittely, raportointi ja arkistointi tapahtuu tätä varten hankittavassa ICT-sovelluksessa. Ilmoituksia otetaan vastaan nykyisiltä työntekijöiltä (työ- ja virkasuhde) eli niiltä, joilla on pääsy intraan. Tekonivelsairaala Coxa Oy:llä ja Sydänkeskus Oy:llä on omat sisäiset kanavansa. Muut työnsä yhteydessä havainneet tai väärinkäytöstä epäilleet voivat jättää ilmoituksensa oikeuskanslerinviraston ylläpitämään viranomaiskanavaan.

Toimintaohjeessa tullaan määrittämään, että hyvinvointialuejohtaja nimittää ilmoituskanavan käsittelyryhmän. Käsittelyryhmän jäsenet edustavat eri asiantuntemusta ja toteuttavat käsittelytyötään puolueettomasti ja riippumattomasti. Käsittelyryhmä voi tarvittaessa nimittää dokumentoidusti asiantuntijoita ilmoituksen väitteen paikkansa pitävyyden varmistamiseksi.

Ilmoituksen tekijä voi saada ilmoittajansuojelua siinä tilanteessa, kun ilmoittajalla on ilmoittamishetkellä perusteltu syy uskoa, että rikkomista koskeva tieto pitää paikkansa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

ja että tällainen tieto kuuluu lain soveltamisalaan. Ilmoittajan suojele tarkoittaa ainakin näitä seikkoja: ilmoitus käsitellään puolueettomasti ja luottamuksellisesti, käsittelijöillä on henkilötietojen salassapitovelvollisuus, myös salassa pidettäviä asioita voi ilmoittaa ja työnantajalla on kielto vastatoimilta.

Henkilötietojen käsittely ilmoituskanavassa perustuu ilmoittajansuojelulakiin, jonka mukaan henkilöllä ei esimerkiksi ole tarkastusoikeutta omiin tietoihinsa samalla tapaa kuin muihin itseään koskeviin kerättyihin tietoihin. Käsittelyssä voi myös olla muidenkin kuin ilmoittajan henkilötietoja. Henkilötietoja pääsevät näkemään vain nimetyt käsittelijät, epäolennaiset tiedot tulee poistaa sovelluksesta, ja tietoja säilytetään vain lain edellyttämät viisi vuotta.

Tietosuojan vaikutustenarviointi (DPIA) tehdään ja dokumentoidaan. ICT-sovelluksen tietoturvallisuus varmistetaan ennen sopimusta ja käyttöönottoa. Tietosuojaseloste liitetään ICT-sovellukseen. Tietosuojaan, henkilötietojen käsittelyyn ja tietoturvaan liittyvät asiat viestitään ilmoituskanavasta kerrottaessa mahdollisimman selkeästi siten, että ilmoittajansuojaan voidaan luottaa ja ilmoituksia uskalletaan tehdä.

Ilmoituskanava tarjoaa mahdollisuuden puuttua mahdollisiin väärinkäyttöihin ajoissa. Ilmoitusten perusteella saadaan arvokasta tietoa myös sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan puutteista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

### **Kokouskäsittely**

Merkittiin, että kuultiin asiantuntijana kehittämispäällikkö Ida-Emilia Laasosta.

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

## **Aluehallitus, 20.03.2023, § 70**

Valmistelija / lisätiedot:  
Sari Nousiainen  
Sari.h.Nousiainen@pirha.fi

### **Liitteet**

- 1 Väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanava, AH 200323
- 2 Ilmoituskanavan toimintaohje, AH 200323

Väärinkäytösten ilmoituskanava on toiminto, jonka kautta voi ilmoittaa vakavista väärinkäytös- tai korruptioepäilyistä luottamuksellisesti siten, että ilmoittajaan ei kohdistu ilmoituksen vuoksi vastatoimia. Väärinkäytösten ilmoituskanava perustuu lakiin Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelesta (1171/2022, jatkossa ilmoittajansuojelulaki), jonka perustana on EU:n ns. whistleblower-direktiivi (EU) 2019/1937.

Hyvinvointialueiden on perustettava sisäinen ilmoituskanava viimeistään 1.4.2023.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Toimintaohjeessa kuvataan keskeiset menettelytavat ilmoituskanavan käyttöön, ja miten ilmoittajan suojelusta huolehditaan Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Ilmoituskanavan menettelyt perustuvat ilmoittajansuojelulain vaatimuksiin. Toteuttamalla laista tulevat lähtökohdat voidaan parhaiten turvata ilmoittajan suojelu. Sen vuoksi ilmoituskanavan kautta käsitellään vain lain mukaisiin soveltamisaloihin kuuluvia vakavia väärinkäytösepäilyjä. Väärinkäytökset ovat tekoja ja laiminlyöntejä, jotka toteuttavat rikoslaissa säädetyn taloudellisen väärinkäytöksen tai rikosoikeudellisen virkavastuun edellytykset.

Henkilöstö ohjataan ilmoittamaan ensisijaisesti sisäiseen ilmoituskanavaan. Coxan ja Sydänsairaalan henkilöstölle tytäryhtiöt perustavat omat ilmoituskanavansa. Muut, työnsä yhteydessä väärinkäytösepäilyjä havainneet, voivat jättää ilmoituksensa oikeuskanslerinviraston viranomaiskanavaan.

Ilmoituskanavalle on nimettävä ilmoitusten käsittelystä vastaavat puolueettomat ja riippumattomat henkilöt. Käsittelijöiden tehtävänä on ilmoituksen paikkansapitävyyden selvittäminen, yhteydenpito ilmoittajaan, ilmoitusten läpikäynti, selvitystyö ja asian siirtäminen jatkokäsittelyyn vastuutaholle. Oikeus nimittämiseen annettaisiin toimintaohjeen mukaan hyvinvointialuejohtajalle.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taru Kuosmanen, Sosiaali

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan Toimintaohjeen väärinkäytösten ilmoituskanavan käyttöön ja ilmoittajan suojeluun Pirkanmaan hyvinvointialueella,
- antaa hyvinvointialuejohtajalle oikeuden nimetä väärinkäytösilmoitusten käsittelijät ja hyväksyä toimintaohjeeseen merkitykseltään vähäiset muutokset.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 71

### Virkojen perustaminen avopalvelujen ja lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjoille

2693/2023

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva Torppa-Saarinen, Titta Pelttari, Sari Mäkinen  
eeva.torppa-saarinen@pirha.fi, titta.pelttari@pirha.fi, sari.makinen@pirha.fi  
Avopalvelulinjan johtaja, Johtaja, Ylilääkäri

#### Liitteet

1 LIITE, Hoitotakuun toteuttamiseen ja mielenterveysstrategian toimeenpanoon osoitetun rahoituksen kohdentuminen

Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvio sisältää määrärahavaraukset hoitotakuun ja kansallisen mielenterveysstrategian toteuttamiseksi. Hoitotakuun toteuttamiseen on varattu 6,5 miljoonaa euroa ja kansallisen mielenterveysstrategian toteuttamiseen 1,7 miljoonaa euroa. Talousarvioon varattu määräraha on valtion yleiskatteellista rahoitusta hyvinvointialueiden uusiin ja laajentuviin tehtäviin.

Hoitotakuun toteuttamiseen varatusta määrärahasta kohdennetaan 3,65 miljoonaa euroa vastaanotto toimintaan ja 2,65 miljoonaa euroa suun terveydenhuoltoon. Kansallisen mielenterveysstrategian toteuttamisen määrärahavarauksesta kohdennetaan 1,35 miljoonaa euroa aikuisten mielenterveys- ja päihdepalveluihin ja 350.000 euroa lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluihin.

Terveystieteiden lain 51 §:ssä säädetään hoitoon pääsyn aikarajoista. Hoitoon pääsyn enimmäisaikojat tiukennetaan portaittain lainsäädäntöön tehtyjen muutosten myötä. 1.9.2023 alkaen hoidon tarpeen arviointi perusterveydenhuollossa on tehtävä asiakkaan yhteydenottopäivän aikana. Hoidontarpeen arvioinnin tekee terveydenhuollon laillistettu ammattihenkilö. Hoito tulee aloittaa mahdollisuuksien mukaan heti, mutta viimeistään 14 vuorokauden sisällä. 1.11.2024 lähtien ensimmäinen hoitotapahtuma tulee olla 7vrk kuluessa.

Pirkanmaan hyvinvointialueella hoitotakuuseen pääseminen edellyttää palvelutuotannon toimintamallien uudistamista. Toimintamallien uudistus sisältyy hyväksytyyn strategian toimeenpano-ohjelmaan. Oleellisena osana uudistuksessa on yhteisten hoitosuunnitelmien käyttö, mielenterveys- ja päihdepalvelujen vahvistaminen sekä digitaalisen yhteydenottokanavan ja digiklinikan käyttöönotto. Hoitotakuun toteuttaminen vaatii myös lisäresursointia ja olemassa olevan resurssin osittaisesta uudelleen allokointia. Palvelutuotannon vahvistaminen parantaa hoidon saatavuuden lisäksi erityisesti hoidon jatkuvuutta, jossa on puutteita. Hoidon jatkuvuudella parannetaan hoidon kustannusvaikuttavuutta ja vähennetään palveluiden häiriökysyntää.

Lisäresursointina esitetään 16 terveyskeskuslääkärin viran perustamista. Uusien virkojen tehtäväkuvaukseen sisällytetään uudistuvien toimintamallien edellyttämät



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

tehtävät. Terveyskeskuslääkärin virkojen lisäksi hoitotakuun toteuttamiseksi rekrytoidaan sairaanhoitajia ja fysioterapeutteja toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin.

Terveyskeskuslääkäreiden virkojen kelpoisuusehtona on laillistettu lääkäri. Erikoislääkärin pätevyys yleislääketieteen tai muulla tehtävään soveltuvalla erikoisalalla katsotaan eduksi. Perustettavien virkojen rahoitus katetaan hoitotakuun toteuttamiseen talousarviossa varatuista määrärahoista. Tehtävät täytetään vaiheittain ja tarpeen mukaan määrärahojen puitteissa niin, että edellä esitetyt määräajat hoidon toteutuvat.

Kansallisen mielenterveysstrategian toteuttamiseksi esitetään yhden lastenpsykiatrian erikoislääkärin viran perustamista. Uudella resurssilla vahvistetaan perustason työntekijöiden konsultointia ja luodaan jalkautuva konsultaatiotyöryhmä apua tarvitseville lapsille, nuorille ja heidän perheilleen. Viran kelpoisuusehtona on laillistettu lääkäri ja erikoislääkärin pätevyys lastenpsykiatrian alalla. Perustettavan viran rahoitus kansallisen mielenterveysstrategian toteuttamiseen talousarviossa varatuista määrärahoista. Lisäksi määrärahalla rekrytoidaan kaksi sairaanhoitajaa, yksi psykologi ja kaksi sosionomia tai toimintaterapeuttia toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 37 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta muiden kuin hyvinvointialuejohtajan osalta. Hallintosäännön 39 §:n mukaan kelpoisuusehdoista päätetään virkaa perustettaessa tai kelpoisuusehdoista päättää virkasuhteeseen ottava viranomaisen.

#### LIITE

Hoitotakuun toteuttamiseen ja mielenterveysstrategian toimeenpanoon osoitetun rahoituksen kohdentaminen

#### Ehdotus

Esittelijä: Taru Kuosmanen, Sosiaali

Aluehallitus päättää perustaa

- kuusitoista (16) terveystieteiden erikoislääkärin virkaa 1.4.2023 alkaen. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Virkojen kelpoisuusehdoksi vahvistetaan oikeus toimia laillistettuna lääkärinä.
- yhden (1) lastenpsykiatrian erikoislääkärin viran 1.4.2023 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Viran kelpoisuusehdoksi vahvistetaan oikeus toimia laillistettuna lääkärinä ja erikoislääkärin pätevyys lastenpsykiatrian alalla.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### Tiedoksi

Taru Kuosmanen, Eeva Torppa-Saarinen, Titta Pelttari, Sari Mäkinen, Sanna Rautalammi, Mauri Jokinen, Paula Pasanen-Aro, Lotta Perämaa, Anton Kuivasto, Heli Karlsson, Eija Haapanen,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 72

### Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen työnantajan edustajien nimeäminen

6655/2023

Valmistelija / lisätiedot:

Taina Niiranen  
taina.niiranen@pirha.fi  
henkilöstöjohtaja

Yhteistoimintamenettely hyvinvointialueella perustuu sekä lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) että lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006). Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Työnantajan tulee neuvotella yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista tai suunnitelmista. Esimerkiksi käsiteltäviä asioita ovat hyvinvointialueen henkilöstötilinpäätös, taloutta koskevat suunnitelmat henkilöstövaikutusten osalta sekä hyvinvointialueen organisaatio- ja kehittämishankkeet.

Yhteistoiminnan periaatteista käytiin järjestöjen kanssa neuvottelut 21.11.2022, 23.11.2022 ja 23.1.2023. Henkilöstöjaosto (9.2.2023/ 8§) ja aluehallitus (20.2.2023/53§) ovat käsitelleet Yhteistoiminnan periaatteet kokouksissaan. Hyväksytyjen periaatteiden mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen lakisääteisen yhteistoimintaelimen jäsenten määrä on 16, joista 12 edustaa pääsopijajärjestöjä ja 4 työntekijää. Henkilöstön edustajat määräytyvät pääsopijajärjestöittäin seuraavasti: Sote ry 4, Juko 4 ja JAU 4. Henkilöstön edustajina toimivat ammattijärjestöjen nimeävät edustajat sekä heille nimetyt varajäsenet.

Hallitus nimeää yhteistoimintaelimeen työnantajan edustajat ja heidän varajäsenensä (suluissa):

- Hyvinvointialuejohtaja (Konsernipalvelujohtaja)
- Sosiaali- ja terveysjohtaja (Sairaalapalvelulinjan johtaja)
- Henkilöstöjohtaja (HR palvelupäällikkö, resurssienhallinta)
- Pelastusjohtaja (tukipalvelujohtaja)

Lisäksi henkilöstöjaoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle myönnetään yhteistoimintaelimen kokouksiin läsnä- ja puheoikeus. Yhteistoimintaelin sopii kokouskäytännöistään. Yhteistoimintaelin voi kutsua kokouksiinsa asiantuntijoita. Puheenjohtajana toimii vuorovuosin työnantajapuolen edustaja ja henkilöstön edustaja. Yhteistyöelimen sihteerinä toimii henkilöstöjohtajan nimeämä henkilö.

Aluehallituksen edellisen päätöksen 4.4.2022 § 63 mukaan luottamushenkilöjäsenenä yhteistoimintaelimessä ovat olleet Ulla Kampman (varajäsen Sami Kymäläinen) ja Anneli Taina (varajäsen Aatu Korhonen). Luottamushenkilöjäseniä ei enää nimetä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

yhteistoimintaelimeen lukuunottamatta henkilöstöjaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan läsnäolo- ja puheoikeutta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taru Kuosmanen, Sosiaali

Aluehallitus päättää

- hyväksyä esityksen ja nimeää yhteistoimintaelimeen työnantajaedustajat ja heidän varajäsenensä,
- pyytää pääsopijajärjestöjä nimeämään yhteistoimintaelimeen henkilöstöedustajat ja heille varajäsenet 30.3.2023 mennessä.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Aluehallitus, § 31, 06.02.2023**

**Aluehallitus, § 73, 20.03.2023**

**§ 73**

**Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan sidonnaisuusilmoitus**

893/2023

**Aluehallitus, 06.02.2023, § 31**

Valmistelijat / lisätiedot:

Kirsi Kohonen, Vuokko Ylinen

Kirsi.Kohonen@pirha.fi, Vuokko.Ylinen@pirha.fi

hallintojohtaja

Lääketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain 16 §:n mukaan yliopistollista sairaalaa ylläpitävällä hyvinvointialueella tulee olla vähintään yksi alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta. Toimikunnan tulee seurata, ohjata ja arvioida tutkimuseettisten kysymysten käsittelyä alueellaan. Toimikunnan alue kattaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 35 §:n ja sen nojalla annetuissa säännöksissä tarkoitettua yhteistyöaluetta. Toimikunnan asettaa hyvinvointialueen aluehallitus.

Toimikunnan ensisijaisena tehtävänä on arvioida lääketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain mukaiset tutkimushankkeet ja antaa niistä lausunto.

Toimikunnassa on oltava puheenjohtaja ja vähintään kuusi jäsentä, joista yksi toimii varapuheenjohtajana. Heillä tulee olla tarvittava määrä varajäseniä. Toimikunnan varajäsenten ei tarvitse olla henkilökohtaisia. Toimikunnassa on oltava edustettuna tutkimusetiikan, lääketieteen, terveys- tai hoitotieteen ja oikeustieteen asiantuntemus. Vähintään kahden jäsenistä on oltava maallikkojäseniä. Lisäksi arvioitaessa sellaisia lääketieteellisiä tutkimuksia, joihin liittyy tutkittavaan kohdistuvaa säderasitusta, tulee lausuntohakemuksia arvioitaessa aina kuulla säteilyn lääketieteellisen käytön asiantuntijoita.

Eettisessä toimikunnassa tulee olla edustettuna tai kuultavana pediatrian alan asiantuntija silloin, kun se käsittelee alaikäiselle tehtävää kliinistä lääketutkimusta, sekä asianomaista sairautta ja potilasryhmää edustava asiantuntija, kun se käsittelee vajaakykyiselle aikuiselle tehtävää kliinistä lääketutkimusta. Kuulemisen sijasta eettinen toimikunta voi pyytää kirjallisen lausunnon asianomaista alaa edustavalta asiantuntijalta.

### **Palkkiot**

Palkkiosäännön mukaisesti toimikuntien jäsenille, joilla asian laadun mukaan on huomattavan paljon valmistelu- tai muuta vastaavaa työtä toimikunnan kokousten ulkopuolella, aluehallitus voi harkintansa mukaan määrätä palkkion (palkkiosääntö 2 §). Toimikunnan jäsenille esitetään maksettavaksi kokouspalkkiot hyvinvointialueen palkkiosäännön mukaisesti. Toimikunnan jäsenen kokouspalkkio on 250 euroa /kokous. Lisäksi jäsenille esitetään maksettavaksi lukupalkkio 120 euroa / kokous.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtajien ja jäsenten vuosipalkkioista määrätään palkkiosäännön 3 §:ssä. Aluevaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille, aluehallituksen puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille ja jäsenille sekä alla mainittujen muiden toimielinten puheenjohtajille, varapuheenjohtajille ja jäsenille maksetaan kokouspalkkion lisäksi kokousten ulkopuolella suoritetuista tehtävistä vuosipalkkiot. Kunakin vuonna vuosipalkkiot maksetaan toimintakuukausien perusteella. Muiden toimielinten puheenjohtajalle sekä jäsenelle mahdollisesti maksettavan työmäärään perustuvan kertapalkkion määrää aluehallitus. Toimikunnan puheenjohtajalle esitetään maksettavaksi palkkiona 500 euroa / kk.

### Sidonnaisuudet

Alueelliseen lääketieteelliseen tutkimuseettiseen toimikuntaan jäseniksi ehdotettavien on ennen eettisen toimikunnan asettamista annettava kirjallinen selvitys taloudellisista sidonnaisuuksistaan sekä muista sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä tehtävän hoitamisessa. Alueelliseen lääketieteelliseen tutkimuseettiseen toimikuntaan jäseneksi ehdotettava antaa selvityksen hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Toimikuntaan nimettävien jäsenten ja varajäsenten sidonnaisuusilmoitukset on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi.

Toimikunnan sihteeripalvelut tuotetaan strategisen ohjauksen tutkimuksen vastuualueelta.

Nimityksiä ja palkkioita on käsitelty myös sairaalapalvelujen johtoryhmässä.

### Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- nimetä Pirkanmaan hyvinvointialueen alueelliseen lääketieteelliseen tutkimuseettiseen toimikuntaan jäsenet ja varajäsenet toimikaudelle 2023-2025 seuraavasti:

Jäsen	Varajäsen
Professori (emer) Matti Korppi	
Professori Kaija Puura, TAU	Professori Teuvo Tammela, TAU
Erikoislääkäri Erja-Leena Paukkeri, Pirha	Kliininen opettaja Katriina Vuolteenaho, TAU
Apulaisylilääkäri Outi Laine, Pirha	Apulaisylilääkäri Reetta Huttunen, Pirha
Osastonylilääkäri Aki Hietaharju, Pirha	Osastonylilääkäri Johanna Palmio, Pirha
Lakimies Juuso Kuusisto, Pirha	Hallintopäällikkö Maria Toivakka, Pirha

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Apulaisylilääkäri Päivi Korhonen, Pirha	Kliininen opettaja Sauli Palmu, TAU
Dosentti Satu-Liisa Pauniahon, Tampereen kaupunki	Osastonylilääkäri Ilkka Kivekäs, TAU
Ylilääkäri Annika Auranen, Pirha	Apulaisylilääkäri Kati Tihtonen, Pirha
Hoitotyön johtaja Elina Mattila, Pirha	Professori Elina Haavisto, TAU
Professori Teemu Murtola, TAU	Osastonylilääkäri Marja Hyöty, Pirha
Professori Arvi Yli-Hankala, TAU	Apulaisylilääkäri Ville Hällberg, Kanta-Hämeen hyvinvointialue
Professori Lauri Lehtimäki, TAU	Professori Teea Salmi, TAU
Dosentti Janne Aittoniemi, Fimlab	Professori Timo Paavonen, TAU
Sairaalapastori Teemu Paarlahti (maallikkojäsen) Tampereen ev.lut. seurakuntayhtymä	Sairaalapastori Eija Kasari (maallikkojäsen) Tampereen ev. lut. seurakuntayhtymä
Toimittaja Virpi Tiainen (maallikkojäsen), Aamulehti	Toimittaja Anu Leena Hankaniemi (maallikkojäsen), YLE Tampere
Lakiasiantuntija Merja Helenius, Pirha	Lakimies Anu Junikka, Kanta-Hämeen hyvinvointialue
Osastonylilyfysikko Eeva Boman, Pirha	Professori Jussi Hirvonen, TAU
Ylilääkäri Vesa Virtanen, Tays Sydänsairaala	Professori Jari Laurikka, TAU

- nimetä toimikunnan puheenjohtajaksi professori (emer) Matti Korpin ja varapuheenjohtajaksi professori Kaija Puuran,
- että toimikunnan jäsenille maksetaan palkkiot seuraavasti:
  - kokouspalkkiot hyvinvointialueen palkkiosäännön mukaisesti
  - lukupalkkio 120 euroa / kokous
  - lisäksi toimikunnan puheenjohtajalle maksetaan palkkio 500 euroa / kk
- merkitä tiedoksi jäsenten ja varajäsenten sidonnaisuusilmoitukset sekä
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään yksittäisiä täydennyksiä toimikunnan kokoonpanoon.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Aluehallitus, 20.03.2023, § 73

Valmistelija / lisätiedot:  
Vuokko Ylinen  
Vuokko.Ylinen@pirha.fi  
hallintojohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## Liitteet

1 Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan täydentäminen

Hyvinvointialuejohtaja on 10.2.2023 § 42/2023 täydentänyt alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanoa nimeämällä ylihammaslääkäri Anna Maria Heikkisen toimikunnan jäseneksi (pätös liitteenä).

Alueelliseen lääketieteelliseen tutkimuseettiseen toimikuntaan jäseniksi ehdotettavien on ennen eettisen toimikunnan asettamista annettava kirjallinen selvitys taloudellisista sidonnaisuuksistaan sekä muista sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä tehtävän hoitamisessa. Alueelliseen lääketieteelliseen tutkimuseettiseen toimikuntaan jäseneksi ehdotettava antaa selvityksen hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Toimikuntaan nimetyn jäsenen sidonnaisuusilmoitus on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taru Kuosmanen, Sosiaali

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi uuden jäsenen sidonnaisuusilmoituksen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 74

### **Psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen selvityksen käynnistäminen ja ohjausryhmän asettaminen**

6638/2023

Valmistelija / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Juha Kinnunen

Vuokko.Ylinen@pirha.fi, juha.kinnunen@pirha.fi

hallintojohtaja, Sairaalapalvelujen linjajohtaja

#### **Taustaa**

Psykiatrisissa ja mielenterveys- ja päihdepalveluissa Pirkanmaalla on vallinnut jo pitkään palvelujen tarpeen, kysynnän ja käytön sekä voimavarojen epätasapaino. Tilannetta on korjattu lukuisilla hallinnollisilla ja toiminnallisilla uudistuksilla, mutta ne eivät ole osoittautuneet riittäviksi.

Palvelujen järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueelle epätasapaino on kärjistynyt ja johtanut palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden riskien realisoitumiseen. Hoitojonot ovat kasvaneet ja läheteiden määrät ovat jyrkässä kasvussa. Lisäksi osaavan henkilöstön rekrytointi on muuttunut erittäin haastavaksi. Psykiatrian vaikea tilanne on kuormittanut voimakkaasti sekä psykiatrian henkilöstöä että johtavia viranhaltijoita.

Ratkaisujen löytämiseksi hyvinvointialueella käynnistetään välittömästi psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmän kokonaisselvitys. Selvityksessä etsitään keinoja palvelujen tarjonnan ja kysynnän epätasapainon korjaamiseksi sekä haetaan yhdessä ratkaisuja henkilöstöä ja johtoa kuormittaneisiin tilanteisiin.

#### **Selvitystyön tarkoitus ja tavoitteet**

Selvitystyön tavoitteena on 1) muodostaa kokonaiskuva Pirkanmaan hyvinvointialueen psykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmän nykytilasta. Selvityksen tulee 2) sisältää faktoille perustuva analyysi väestötasoisesta tarpeesta ja palvelujen käytöstä viimeisen vuoden ajalta. Nämä tulee verrata ja suhteuttaa käytettävissä oleviin aineellisiin (tilat, laitteet, teknologiat) ja inhimillisiin voimavaroihin, kuten henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen sekä osaamisen käytön tarkoituksenmukaisuus. Aineistona käytetään hyvinvointialueen valmistelussa jo tuotettua materiaalia, asiakas- ja potilaistietojärjestelmistä saatavissa olevaa tietoa, mutta palvelutarpeen muutosten osalta on mahdollista tehdä tietojärjestelmistä erillistä datapoimintaa. Palvelujärjestelmän 3) nykytilan kuvauksen löydöksiä tulee verrata muiden yliopistollisten hyvinvointialueiden tilanteeseen.

Erityisesti huomiota kiinnitetään 4) Pirkanmaan hyvinvointialueen mielenterveyspalvelujen ydinongelmiin, haasteisiin ja ongelmien kärjistymiseen johtaneisiin perussyihin. Mahdollisesti esiintyneet työyhteisöongelmat kuvataan siinä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

laajudessa, kun on tarkoituksenmukaista perustilanteen selvittämiseksi. Mahdollisiin työyhteisöongelmiin esitetään konkreettisia ratkaisuehdotuksia kokonaisuuden sisältävässä erillisselvityksessä.

Nykytilan analyysin pohjalta selvityksessä 5) ehdotetaan konkreettiset ja realistiset tavoitteet ja toimenpiteet lyhyen aikavälin ongelmien ratkaisuihin, jotka tarkoittavat lähikuukausien aikaikkunassa toteutettavissa olevia kokonaisuuksia, kuten rekrytointiedellytysten turvaaminen.

Lisäksi selvityksessä laaditaan 6) keskipitkän aikavälin (2-4 vuotta) toimeenpano-ohjelma ehdotus toiminnallisten, rakenteellisten ja henkilöstökysymysten ratkaisemiseksi.

Toimenpide-ehdotuksissa huomioidaan sekä kliinis-hoidolliset kysymykset että yhtenäisen, palvelulinjarajat ylittävän yhtenäisen toimintakulttuurin rakentaminen sen kaikissa osissa. Selvitystyö linkitetään strategian ja sen toimeenpano-ohjelman tavoitteisiin.

### **Tuotokset**

Selvitystyössä tuotetaan väliraportti, joka sisältää toimeenpanoehdotukset sisältäen nykytilan analyysin sekä lyhyen tähtäimen ongelmien ratkaisut. Väliraportti tuotetaan kesäkuun 15 päivään 2023 mennessä.

Loppuraportti pidemmän aikavälin ratkaisumalleista tuotetaan syyskuun 2023 loppuun mennessä.

### **Työryhmän ja ohjausryhmän asettaminen**

Selvitystyöhön nimetään työryhmä, jossa on edustettuna psykiatrian ja mielenterveys- ja päihdepalvelujen substanssin tuntevia asiantuntijoita.

Työryhmän puheenjohtajana toimii vastaava johtajaylilääkäri Sirpa Rainesalo.

Selvitystyötä johtaa operatiivisesti vastaava johtajaylilääkäri Sirpa Rainesalo. Työryhmään nimetään lisäksi toimialuejohtaja Hanna-Mari Alanen, toimialuejohtaja Sari Mäkinen, johtajaylilääkäri Eija Tomás, koordinaattori Juha Ahonen sekä muut mahdollisesti tarvittavat sisäiset ja ulkopuoliset asiantuntijat, henkilöstön edustajat ja työryhmän sihteeri. Työryhmän asettaa hyvinvointialuejohtaja. Työryhmän työskentelyn tueksi hankitaan ulkopuolista erityisosaamista. Työryhmän puheenjohtaja toimii esittelijänä asetettavalle ohjausryhmälle.

Selvitystyöhön esitetään nimettäväksi ohjausryhmä, jonka asettaa aluehallitus. Aluehallitukselle esitetään, että ohjausryhmän kokoonpano olisi seuraava:

Puheenjohtaja hyvinvointialuejohtaja Marina Erhola, varapuheenjohtaja hallintojohtaja Vuokko Ylinen sekä jäseninä konsernipalvelujohtaja Juhani Sand, sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmanen, palvelulinjajohtaja Eeva Torppa-Saarinen sekä sairaalapalvelulinjan johtaja Juha Kinnunen. Ohjausryhmä voi kuulla henkilöstön edustajia ja muita asiantuntijoita. Ohjausryhmä nimeää itse sihteerin.

Selvitystyön väliraportti ja loppuraportti tuodaan tiedoksi aluehallitukselle.

### **Ehdotus**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Esittelijä: Taru Kuosmanen, Sosiaali

Aluehallitus päättää

- että Pirkanmaan hyvinvointialueen psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmän selvitystyö käynnistetään välittömästi ja
- selvitystyön ohjausryhmä asetetaan esittelytekstin mukaisesti.

### **Kokouskäsitely**

Esittelijä teki seuraavat muutokset esittelytekstiin:

Työryhmän puheenjohtajana toimii vastaava johtajaylilääkäri Sirpa Rainesalo.

Lause: "Työryhmään nimetään lisäksi toimialuejohtaja Hanna-Mari Alanen, toimialuejohtaja Sari Mäkinen, johtajaylilääkäri Eija Tomás, koordinaattori Juha Ahonen sekä muut mahdollisesti tarvittavat sisäiset ja ulkopuoliset asiantuntijat ja työryhmän sihteeri" muutetaan kuulumaan seuraavasti: "Työryhmään nimetään lisäksi toimialuejohtaja Hanna-Mari Alanen, toimialuejohtaja Sari Mäkinen, johtajaylilääkäri Eija Tomás, koordinaattori Juha Ahonen sekä muut mahdollisesti tarvittavat sisäiset ja ulkopuoliset asiantuntijat, henkilöstön edustajat ja työryhmän sihteeri."

Ohjausryhmän asettamista koskevaa kohtaa täydennetään seuraavasti: "Ohjausryhmä voi kuulla henkilöstön edustajia ja muita asiantuntijoita."

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 75

### Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Sote-johtaja  
Yleishallinto:

§ 31/2023 Voimaannpanolain mukaisen yhteistyösopimuksen jatkaminen, 15.03.2023

Hallintopalvelujohtaja

Ohjaus-, projekti- ja työryhmät:

§ 18/2023 Pirre-asianhallintajärjestelmän Muutostyöryhmän jäsenten nimeäminen, 14.03.2023

### Ehdotus

Esittelijä: Taru Kuosmanen, Sosiaali

Aluehallitus päättää

- että ei käytä otto-oikeutta sosiaali- ja terveysjohtajan ja hallintopalvelujohtajan edellä mainittuihin ajalla 14.-15.3.2023 tekemiin päätöksiin.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§65, §66, §67, §73, §75

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## Oikaisuvaatimus

§68, §69, §70, §71, §72, §74

## Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo

Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere

Käyntiosoite: Biokatu 12, 3. krs, kirjaamo

Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävien henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 14.30.

## Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Päätöksen sähköistä tiedoksiantoa varten tekijä voi ilmoittaa sähköpostiosoitteensa.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen edellä mainitun kirjaamon aukioloajan päättymistä.

## Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaanitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.